

TOS ZNOJMO, akciová společnost vypisuje pro školní rok 2020/2021 a násl. podnikové stipendium na učební obor „obráběč kovů“, „strojní mechanik“ a studijní obor „mechanik seřizovač“

Podmínky pro přijetí:

- * na přiznání podnikového stipendia je prováděn výběr z řad uchazečů, výběr provádí statutární orgán podniku, při výběru zohledňuje zejména dosavadní studijní výsledky
- * podmínkou pro poskytování stipendia je úspěšné přijetí na některé SOU nebo SOŠ do učebního oboru „obráběč kovů“ nebo studijního oboru „mechanik seřizovač“
- * podnikové stipendium je studentu přiznáváno smlouvou uzavřenou mezi akciovou společností a studentem (při nezletilosti či právní nezpůsobilosti, zavazují studenta jeho rodiče, po dovršení zletilosti či způsobilosti potvrzuje student svým podpisem předmětné závazky)
- * rodiče studenta ručí za závazky ze smlouvy jako ručitelé
- * na podnikové stipendium není právní nárok

Povinnosti stipendisty:

- * přiznané podnikové stipendium může podnik dočasně nebo trvale odebrat pokud student nebude dosahovat uspokojivých studijních výsledků anebo jestliže student jinak bude poškozovat zájmy podniku, dočasně tak může učinit jednostranným prohlášením, trvale pak formou odstoupení od smlouvy
- * student může od smlouvy odstoupit kdykoliv
- * v případě jednostranného odstoupení od smlouvy ze strany podniku, může podnik požadovat vrácení vyplaceného stipendia včetně úroků zejména v těchto případech:
 - student přeruší studium (bez ohledu na důvod přerušení) na dobu delší než jeden školní rok
 - student soustavně dosahuje velmi špatných studijních výsledků
 - student opakovaně porušil podmínky pro poskytování stipendia
 - student odmítl, při dosažení své způsobilosti či zletilosti přistoupit k závazkům ze smlouvy o poskytování podnikového stipendia
 - student nedokončí studium bez ohledu na důvod a způsob ukončení studia
 - student odmítne po absolvování studia nastoupit do zaměstnání v místě a v zařazení, pro které se připravoval, anebo v tomto místě a zařazení nesetrvá sjednanou dobu
- * student předkládá pravidelně pololetně pověřenému pracovníku podniku svá hodnocení a studijní výsledky ke kontrole, podnik má práva vyžadovat informace o hodnocení studenta i přímo ve školní instituci

Podmínky stipendia:

* smlouva o podnikovém stipendiu obsahuje závazný závazek studenta, že po absolvování studia, na něž se stipendium poskytuje, nastoupí do hlavního pracovního poměru k podniku a v tomto poměru zde setrvá v aktivním pracovním poměru minimálně 3 nebo 4 roky (dle délky studia). Rok studia = rok pracovního úvazku.

* výplata podnikového stipendia náleží jen za měsíce „září - červen“ daného školního roku, neprobíhá-li studium v některém z těchto měsíců, stipendium za tento měsíc nenáleží

* podnikové stipendium se zasílá automaticky v den výplaty mezd podniku na účet studenta, vedený u peněžního ústavu

* přes letní prázdniny má právo podnik požadovat, aby student absolvoval v délce alespoň dvou kalendářních týdnů placenou stáž - letní brigádu v podniku, kde bude ověřovat jeho praktické zkušenosti a dovednosti ze studia

[Bližší informace o podnikovém stipendiu poskytne personální oddělení akciové společnosti - telefon 515 288 122 pan Miloš Šalomon.](#)

Výše podnikového stipendia TOS ZNOJMO, akciová společnost

Učební obor „obráběč kovů“, „strojní mechanik“ a studijní obor „mechanik seřizovač“

	ročník			
	1.	2.	3.	4.
prospěl s vyznamenáním	1.000,-	2.000,-	2.000,-	2.000,-
prospěl s průměrem 2,5	1.000,-	1.500,-	1.500,-	1.500,-
prospěl	1.000,-	1.000,-	1.000,-	1.000,-
neprospěl	0,-	0,-	0,-	0,-